
Libère ton potentiel.

Informations sur le travail
chez JAG.



PROCESS PLANTS
AUTOMATION
ROBOTICS

Equilibre entre vie privée et vie professionnelle	4
Formation et perfectionnement	5
Système de rémunération	6
Assurances sociales	6
Santé et sécurité au travail	9
Prestations complémentaires attractives	9

Chère lectrice, cher lecteur,

Technique de procédés, solutions de systèmes, automation, construction d'installations, robotique... Travailler chez JAG Jakob SA (JAG), c'est bien plus que cela. C'est surfer sur les secteurs porteurs de la technique.

Et tout ceci au sein d'une équipe motivante et motivée. Plusieurs nationalités différentes se côtoient dans notre environnement trilingue (français, allemand et anglais). Nous attachons de l'importance à la diversité des compétences et faisons en sorte que notre personnel développe son savoir-faire au cours de formations ponctuelles et continues.

Un apprentissage permanent

Chaque projet est l'occasion de développer notre savoir-faire. Chez JAG, ce ne sont pas seulement les apprentis et les étudiants qui acquièrent de nouvelles connaissances, mais tous les collaborateurs, et ce, jusqu'à leur départ à la retraite. Nous partageons nos expériences, nous procédons à des débriefings dans une atmosphère ouverte et œuvrons pour un réel transfert de compétences au sein des équipes.

Libère ton potentiel chez nous. Les meilleures conditions sont réunies pour ta réussite professionnelle: structure organisationnelle horizontale, style de direction participatif, transfert de compétences et partage des responsabilités.

Equilibre entre vie privée et vie professionnelle

Il est important que chacun et chacune puisse gérer de manière autonome ses ressources et, une fois la journée de travail terminée, penser à autre chose et relâcher la pression. C'est une question de santé et de bien-être. JAG favorise un juste équilibre entre vie privée et vie professionnelle et rend le travail compatible avec la vie de famille grâce à des horaires de travail flexibles.

Temps de travail

Les collaborateurs sont tenus de travailler 41.25 heures par semaine et disposent d'au moins 25 jours de congé.

Temps de travail annuel

Le nombre d'heures travaillées étant calculé en fin d'année, tu disposes d'une grande flexibilité dans l'organisation de ton temps de travail.

Home Office

Selon le domaine d'application et les tâches à accomplir, tu peux travailler jusqu'à deux jours par semaine en home office, après accord avec ton supérieur.

Temps de travail flexible

En principe, tu peux travailler du lundi au vendredi, de 6h00 à 20h00. Tous les collaborateurs doivent être présents entre 9h00

et 11h00, et entre 14h00 et 16h00.

Congés

Jusqu'à 20 ans	28 jours de congé
Entre 21 et 35 ans	25 jours de congé
Entre 36 et 45 ans	26 jours de congé
Entre 46 et 55 ans	28 jours de congé
Entre 56 et 65 ans	33 jours de congé

Jours fériés

Les 1er et 2 janvier, le Vendredi saint, le Lundi de Pâques, l'Ascension, le Lundi de Pentecôte, la Fête nationale et les 25 et 26 décembre sont des jours fériés payés.

Formation et perfectionnement

Chacun et chacune doit avoir la possibilité de développer ses compétences selon ses désirs et ses possibilités. JAG encourage le développement personnel et professionnel de ses collaborateurs, quels que soient leur âge, leur sexe, leur taux d'occupation et leur fonction. En outre, nous nous engageons fermement à promouvoir la relève.

Formation professionnelle initiale

JAG propose une grande variété de places d'apprentissage dans divers métiers.

Stages professionnels et académiques

Les participants à une formation professionnelle et les étudiants en haute école ou haute école spécialisée peuvent effectuer des stages au sein de JAG au cours ou à l'issue de leur formation. JAG accompagne les apprentis et étudiants dans leur entrée dans le monde du travail.

Formation continue

JAG offre la possibilité de participer à un programme de formation continu en interne sur des thématiques techniques. Nous favorisons la formation de nos collaborateurs à l'extérieur en y participant financièrement ou en les autorisant à y consacrer une partie de leur temps de travail. Le montant de notre participation

varie selon les objectifs stratégiques, la fonction du collaborateur et les futures missions possibles.

Poursuivre une carrière de cadre et de spécialiste

JAG permet de poursuivre une carrière de cadre mais également de spécialiste. Elle t'offre la possibilité de développer des compétences d'encadrement mais également, dans plusieurs fonctions, des compétences spécialisées.

Enrichissement des tâches

A chaque changement de fonction, nous examinons la possibilité de confier d'avantage de missions au collaborateur et de lui transmettre de nouvelles responsabilités et compétences.

Entretien d'évaluation et de développement

Les possibilités de développement personnel et professionnel reposent principalement sur l'entretien annuel d'évaluation et de développement. Celui-ci vise à évaluer ton potentiel et permet de convenir de mesures de développement et d'améliorer son employabilité en interne comme en externe.

Systeme de remuneration

Salaire

JAG offre une remuneration juste et conforme au marche. Le salaire de depart est fixe selon ta formation, ton experience professionnelle, ton parcours personnel et ta fonction. JAG garantit l'egalite des salaires entre hommes et femmes et participe regulierement aux comparaisons des salaires.

Evolution des salaires

Les salaires peuvent etre augmentes chaque annee. Cette augmentation se compose de deux parties: d'une part la compensation du rencherissement, et d'autre part des mesures salariales liees aux performances du collaborateur (augmentations individuelles, primes).

Prime de fidelite

Une prime de fidelite t'est versee apres la 10e annee de service.

Cette prime s'elève a CHF 2'500.– et est versée ensuite tous les cinq ans. Les annees de services dans des emplois precedents au sein du groupe JAG ayant ete interrompus sont egalement prises en compte dans le calcul.

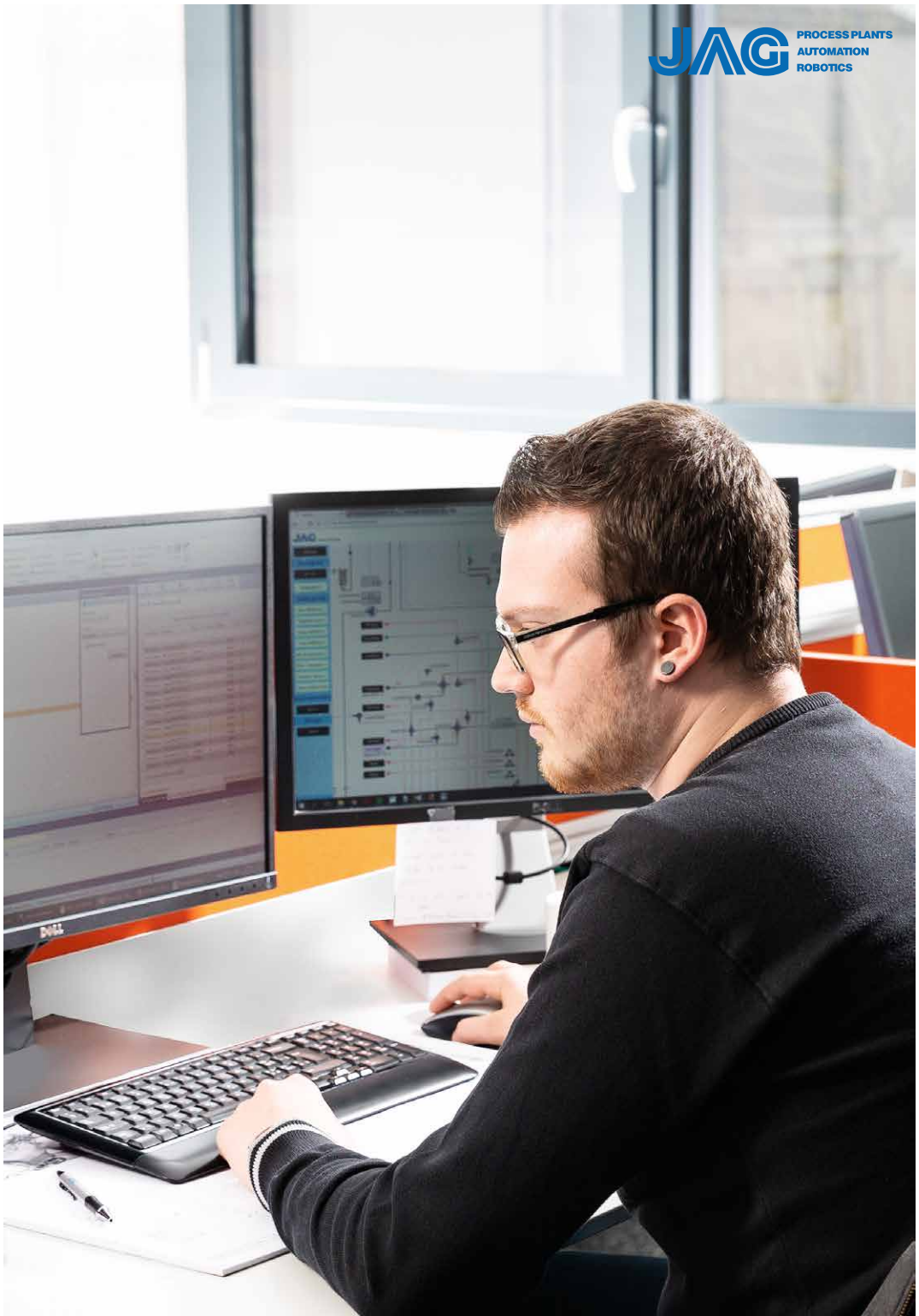
Assurances sociales

Prevoyance professionnelle

Tous les collaborateurs sont assures par la caisse de pension Swiss Life SA au regime de la primauté des cotisations. JAG prend en charge plus de la moitié des cotisations d'epargne et jusqu'à 2/3 des coûts. Les collaborateurs peuvent egalement verser des cotisations d'epargne volontaires.

Prestations en cas de maladie et d'accident

Nous avons souscrit une assurance d'indemnités journalières en cas de maladie pour l'ensemble de notre personnel. L'assurance-accidents obligatoire est gérée par la SUVA. En cas d'accident et de maladie, nous assurons un maintien du salaire a hauteur de 80%. Si le collaborateur travaille au sein de JAG depuis plus de 3 mois, nous assurons le salaire a 100% pour au moins 3 semaines, mais au maximum 6 mois, selon la durée de service.





JAG
JAG Jakob AG Produktionsmaschinen
Industriestraße 66 34129 Bielefeld
Telefon +49 520 392 30 30 www.jag.de

JAG
Process Solut

Santé et sécurité au travail

Nous accordons une grande importance à la sécurité, à la santé et au bien-être de tous nos collaborateurs. Nous contrôlons en permanence nos conditions de travail en ce qui concerne les aspects liés à la santé.

Améliorer votre bien-être

JAG encourage ses collaborateurs à prendre soin de leur santé. Pour ce faire, nous diffusons des informations, nous communiquons avec toi et nous t'offrons la meilleure infrastructure possible.

Limiter les problèmes de santé

Les problèmes de santé font partie de la vie. Chez JAG, les collaborateurs malades ou victimes d'un accident sont bien pris en charge. Selon les cas, ils sont accompagnés par le service des ressources humaines ou par des spécialistes extérieurs.

Limiter les facteurs de risque

La prévention, cela s'apprend. JAG invite très tôt ses collaborateurs à s'impliquer dans la culture de sécurité de l'entreprise. Cela permet d'éviter les blessures, les absences inutiles et la perturbation des activités.

Des prestations complémentaires attractives

Esprit d'équipe

- » Team building
- » Événement d'entreprise annuel

Restauration

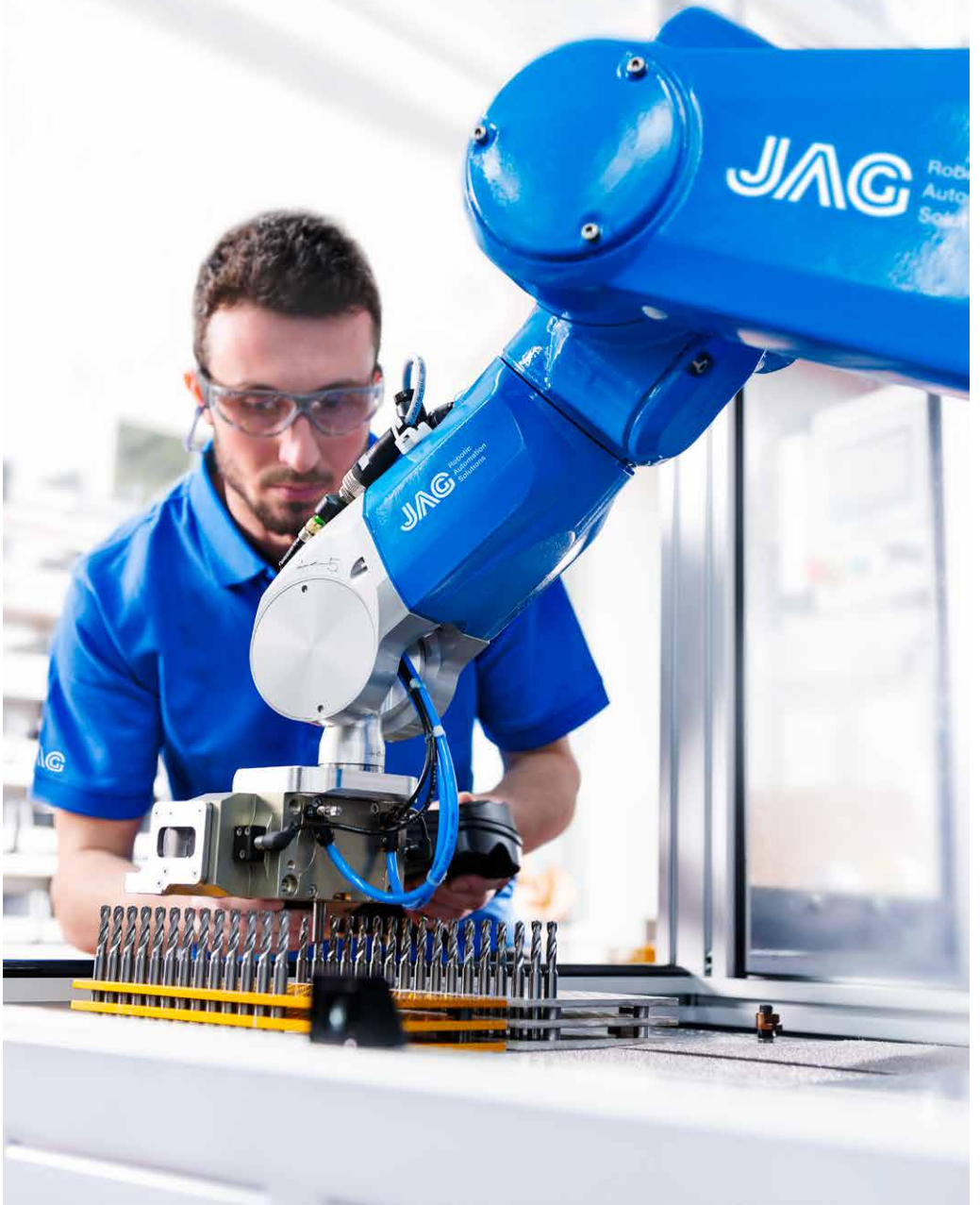
- » Cantine proposant des boissons et des snacks à des tarifs préférentiels
- » Corbeilles de fruits mises à disposition régulièrement

Mobilité

- » Places de stationnement gratuites
 - » Participation aux frais de transport en train via l'abonnement demi-tarif des CFF
 - » Rabais de flotte
-

De bonnes raisons de travailler chez nous

-
- » **Tu peux t'attendre à des défis très variés dans un environnement collégial.**
-
- » **Dans le cadre de nos projets, tu travailles au sein d'équipes multilingues et internationales et de toutes générations.**
-
- » **Ta formation nous est importante, que ce soit en cours d'emploi, avec des cours spécifiques ou au Lunch&Learn.**
-
- » **Des horaires de travail flexibles, des postes à temps partiel ainsi que la possibilité de travailler à domicile pour un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée.**
-
- » **Si tu le souhaites, tu as jusqu'à deux semaines de vacances supplémentaires – possible individuellement.**
-
- » **Notre fonds de pension pour ta prévoyance vieillesse - JAG offre des prestations supérieures à la moyenne.**
-
- » **Tu es un*e entrepreneur*euse ; les hiérarchies plates et les structures simples te donnent beaucoup de liberté chez nous.**
-



JAG Jakob AG

Industriestrasse 20
CH-2555 Brügg
T +41 (0)32 374 30 30
hr@jag.ch
www.jag.ch

JAG Jakob SA

Rue de la Roche-de-Mars 12
CH-2900 Porrentruy
T +41 (0)32 374 34 34
hr@jag.ch
www.jag.ch